

IMPEGNO TRASFORMATIVO

Federmanager Minerva

Problema affrontato: GENDER GAP

Descrizione impegno (obiettivo e risultato atteso): Ridurre il genere gap e il gender pay gap

Rilevanza per la strategia nazionale di governo aperto: Per l'impegno 4.01 parità di genere

Attori coinvolti nell'attuazione:

- **PA:** nessuna
- **OSC:** nessuna

Data di inizio impegno: 15/03/2022

Data di fine impegno programmata: 31/12/2026