

IMPEGNO TRASFORMATIVO

INCLUSIONE DONNA

Problema affrontato: Occupazione femminile e rappresentanza femminile

Descrizione impegno (obiettivo e risultato atteso):

Al momento i nostri sforzi sono concentrati su 2 obiettivi:

- ridefinizione della normativa di "Imprenditoria Femminile", al fine di meglio declinare incentivi e finanziamenti su presupposti chiari e certi
- applicazione della VIG (Valutazione Impatto di Genere) ex ante ed ex post, nelle misure legislative, nei programmi di investimento, nei progetti PNRR, in quanto ancora non adeguatamente agita

Rilevanza per la strategia nazionale di governo aperto:

I dati descrivono un quadro in cui la maggior parte della popolazione femminile è inattiva. Le motivazioni che si trovano dietro queste decisioni sono di tipo sociale, economico e culturale e le ricadute sono di tipo sociale, economico e culturale. Per far sì che le donne decidano di entrare sul mercato del lavoro occorre quindi agire sotto la dimensione socioculturale da un lato ed economica dall'altro. La dimensione economica, in particolare, deve essere presa in considerazione sia dal lato della domanda di lavoro che dal lato dell'offerta. Se dal lato dell'offerta di lavoro è necessario creare le condizioni affinché sempre più donne trovino conveniente andare a lavorare, dal lato della domanda è necessario predisporre gli opportuni incentivi affinché le imprese trovino conveniente assumere le donne o siano le stesse donne a voler intraprendere.

Attori coinvolti nell'attuazione:

- **PA:** Dipartimento Pari Opportunità, MIMIT, Ministero del Lavoro, Sviluppo Lavoro Italia
- **OSC:** ASVIS, WOMEN7

Data di inizio impegno: 02/10/23

Data di fine impegno programmata: 31/12/25