

ITALIA



open
GOV

Sesto Piano d'azione nazionale per il governo aperto
Percorso di co-creazione

Incontro macro ambito DIRITTI

Data: 24/05/2024

Orario: 11.00 - 13.00

**Partecipanti:**

1. Marieva Favoino Pasocial
2. Monica Onori SICAMERA
3. Elisabetta Todeschini Federmanager
4. Angela Guerra Regione Puglia
5. Emanuela Palmieri | CNG
6. Giuliano Bastianello Italia Civile
7. Marco Magheri Comunicazione Pubblica
8. Lidia germani Noi Rete donne
9. Roberto Giambelli Transparency Int Italia
10. Antonietta Valente Unioncamere - Si.camera
11. Barbara Ragone Unioncamere - Si. Camera
12. Fabrizio Bacci MEF
13. S.Mancini Inclusione Donna
14. Valentina M. Donini Scuola Nazionale dell'Amministrazione
15. Francesco Saija Parliament Watch Italia
16. Giovanni Paolo Sellitto ANAC
17. Emma Amiconi FONDACA
18. Francesca Fazio Scuola Capitale Sociale

DFP

1. Sabina Bellotti
2. Gemma Gresele
3. Vittoria Laino

Formez PA

1. Francesca De Chiara
2. Mariella D'Agostino
3. Beatrice Bernardini
4. Giulia bertone
5. Iolanda Romano
6. Fedele Congedo
7. Ugo Bonelli
8. Laura Manconi
9. Flavia Marzano
10. Mariella D'Agostino
11. Irene Massotti

Documenti di riferimento: lavagna di lavoro

<https://zoom.us/jb/doc/141BqwgqcQduaWackKkrHbhA/p/276281218170880>

Slide Bellotti [[Slides 23.05 POC.pptx](#)]

Argomento trattato:

Principali elementi emersi:



Introduzione sul 6NAP	<p>Sabina Bellotti presenta il percorso di co-creazione e le attività svolte sinora a partire dalla definizione del documento di strategia nazionale.</p> <p>Riferisce della valutazione dell'IRM sul 5NAP.</p> <p>Presenta i macro impegni identificati per il 6NAP.</p>
Macro ambito Diritti	<p>Beatrice Bernardini presenta sinteticamente i passaggi di ragionamento precedenti e la sistematizzazione nella lavagna di lavoro dei contenuti che riguardano il 6NAP, i passaggi che hanno condotto ai contenuti mostrati (ambiti tematici, macro impegni, azioni e deliverable attesi) con particolare riferimento all'area tematica Diritti.</p> <p>Presenta l'approccio orizzontale adottato, in particolare portando l'attenzione delle persone da un lato su la macro azione "Rafforzamento della trasparenza nei rapporti tra decisori pubblici e cittadini" e le attività che ne discendono, dall'altro su la macro azione "Potenziamento dell'Hub della partecipazione" e le attività che ne discendono invitando i partecipanti a riflettere sul possibile ruolo che l'organizzazione di cui sono referenti potrà svolgere per attuarli. Spiega la modalità di lavoro e introduce Giulia Bertone come facilitatrice.</p>
Rafforzamento della trasparenza nei rapporti tra decisori pubblici e cittadini.	<p>Sabina Bellotti interviene come rappresentante del DFP ricordando l'importanza per il governo aperto della trasparenza dei processi decisionali e confermando la disponibilità del DFP a impegnarsi su agende aperte insieme con la OSC The Good Lobby, Transparency e altri che vorranno unirsi sul tema. Il deliverable atteso (agende aperte) non deve essere inteso come unico ma può arricchirsi di altri contributi. Annuncia la programmazione di incontri dedicati, ai primi di giugno, con le organizzazioni responsabili per l'attuazione dell'impegno su agende aperte per la redazione sul format OGP dei NAP.</p> <p>Valentina Donini interviene per ricordare la Comunità di pratica responsabili della prevenzione della corruzione nata nell'ambito del 5NAP e che è un attore importante sul tema agende aperte. La Comunità ha svolto delle attività di sensibilizzazione e aumento della consapevolezza sul tema coinvolgendo sia referenti del mondo accademico, che della PA e delle OSC. E' programmato un incontro a fine giugno che coinvolgerà tra i relatori anche un lobbista per esplorare il punto di vista opposto. La Comunità lavorerà anche sul whistleblowing, per sensibilizzare gli RPCT nel momento in cui si aggiornano i Codici di comportamento. Con lo stesso approccio seguito sinora SNA attraverso la Comunità intende contribuire a lavorare per sensibilizzare sulla pratica delle agende aperte, favorendo il trasferimento delle buone pratiche.</p> <p>Beatrice sottolinea l'importanza del contributo che la community OGP IT può dare per superare l'idea di trasparenza come adempimento e intenderla invece come strumento di</p>



	<p>democratizzazione dei processi decisionali. Con riferimento all'obiettivo dell'incontro, ricorda che l'obiettivo è quello di individuare per ciascun impegno, almeno 2 PA e 2 OSC disponibili a prendere in carico l'attuazione.</p> <p>Roberto Giambelli (Transparency) interviene sul tema del lobbying e in particolare sulla necessità, sulla quale gli stessi lobbisti concordano, di regolare/normare il mondo dei portatori di interesse in modo trasparente. E' importante agire sulle attività di advocacy lavorando sulla convergenza di interessi pubblico e privato. Transparency ha in atto una collaborazione con Regione Lombardia e Comune di Milano e si rende disponibile a sensibilizzare questi attori sul tema delle agende aperte. Conferma la collaborazione con The Good Lobby.</p> <p>Angela Guerra (Regione Puglia) ricorda che la Regione ha una legge sul lobbying e utilizza le agende aperte, ha un registro dei lobbisti pubblicato sul sito istituzionale dal 2017 per le strutture di Giunta. Vogliono migliorare l'esperienza condotta sinora e l'utilizzo delle agende aperte, rendere più facilmente accessibili ai cittadini questi strumenti. Segnala che ricevono molte richieste di iscrizione da parte dei lobbisti nel registro dei portatori di interesse. Si rende disponibile a collaborare su questo impegno condividendo l'esperienza realizzata in Regione in ottica di miglioramento.</p> <p>Sabina Bellotti esprime apprezzamento per la disponibilità di Regione Puglia. Ricorda che è intenzione del DFP non solo adottare le agende aperte ma promuoverne a livello locale l'adozione, agendo in sede di Conferenza Stato Regioni e le esperienze regionali sono un aiuto prezioso in tal senso.</p> <p>Marco Magheri (Compubblica) ricorda l'impegno dell'associazione sul diritto dovere a informare e essere informati. Sul tema della advocacy e delle lobby l'associazione lavora a livello nazionale ed europeo (contatti con il Club di Venezia a Strasburgo) ed è disponibile a collaborare per diffondere e sensibilizzare sul tema con le organizzazioni con le quali interagisce (ad es. Roma Capitale e Regione Lazio).</p> <p>Giampaolo Sellitto manifesta l'interesse di ANAC a collaborare su una azione dedicata alla trasparenza sui portatori di interesse.</p>
<p>Campagna di consapevolezza su empowerment femminile e giovanile in Italia</p>	<p>Intervento Federmanager (Elisabetta Todeschini) si rende disponibile per realizzare azioni e mettere a disposizione l'esperienza maturata sull'empowerment femminile per aggiungere competenze e consapevolezza. Sottolinea l'importanza della trasparenza e della comunicazione per far conoscere l'esistente, informare e far partecipare i cittadini.</p>



	<p>Beatrice Bernardini segnala l'assenza di un commitment istituzionale su questo macro impegno ma si punta a valorizzare la community. Invita le organizzazioni a dare disponibilità ad assumersi un ruolo attivo rispetto alle azioni proposte.</p> <p>Marco Magheri (Compubblica) introduce il tema della multiculturalità connesso a empowerment femminile e giovanile, sul quale l'associazione è attiva con un presidio permanente su linguaggio e su un approccio omnicanale per la solidarietà multi generazionale e inclusiva. E' disponibile come responsabile per attuazione dell'impegno.</p> <p>Emanuela Palmieri conferma la disponibilità del Consiglio Nazionale Giovani ad assumersi responsabilità per l'impegno che riguarda l'inclusione dei giovani (migliorare la partecipazione giovanile affrontando le barriere...etc). Si rende disponibile anche per collaborare all'impegno sulla trasparenza retributiva e per quello su gender pay gap.</p> <p>Stefania Mancini (Inclusione Donna), conferma la disponibilità a collaborare all'attuazione e presenta le attività che l'organizzazione presidia (valutazione impatto di genere con il Dipartimento Pari Opportunità; Segnala l'assenza nella lavagna del tema dell'imprenditorialità femminile che era emerso nel precedente incontro. Con riferimento al disegno di legge 342 e alla legge 160 Inclusione Donna sta agendo a livello parlamentare e fornendo contributi).</p> <p>Monica Onori (Si.camera) conferma la disponibilità e interesse a portare avanti interventi trasformativi in logica di sistema su empowerment femminile, imprenditorialità femminile e giovani, parità di genere insieme con Dipartimento Pari Opportunità (nel PNRR, certificazione) anche se non può al momento formalizzare la responsabilità della sua organizzazione su un impegno in particolare. Condivide la necessità di prevedere campagne di comunicazione mirate per rafforzare la conoscenza di questo tema. Collaborano con Mimit dentro il PNRR per la promozione imprenditorialità femminile e diffusione della cultura d'impresa.</p> <p>Lidia Germani (Noi Rete Donna) segnala l'esigenza di distinguere quando si parla di impegno per promuovere azioni di ingaggio tra un ruolo/impegno politico e uno culturale. Noi Rete Donna è disponibile a collaborare per campagne di sensibilizzazione su diversi temi (ad es. sul linguaggio, con riferimento alle linee guida emanate dalla ministra Bonetti e dal Brunetta). Evidenzia come tema di interesse quello dell'impatto AI sulla popolazione femminile.</p>
--	--



	<p>Sabina Bellotti interviene per ricordare che l'interesse del POC/DFP è coinvolgere l'intera community (oltre 60 OSC e 30 PA) per realizzare iniziative di consapevolezza su empowerment femminile e giovanile, fare informazione continua, segnalare buone pratiche. E' un impegno che potenzialmente deve coinvolgere tutti. Ricorda che è chi non può ora decidere potrà nei prossimi giorni manifestare l'interesse e far parte dei gruppi di lavoro che nel mese di giugno saranno impegnati nella redazione del 6NAP.</p> <p>Marieva Favoino (PA Social) ribadisce l'impegno a contribuire al 6NAP. Segnala un rischio esclusione donne/giovani collegato all'AI per la macro area Tecnologie.</p> <p>Francesca Fazio (Scuola Capitale Sociale) segnala la disponibilità a collaborare in particolare sul tema dell'uguaglianza di genere con un approccio gender mainstreaming, per favorire l'adozione di prospettive di genere nel disegno di servizi e politiche rivolgendosi sia a PA che imprese.</p> <p>Stefania Mancini, Inclusione Donna segnala il progetto europeo Equal Leadership, per la creazione di linee guida per la parità di genere.</p>
<p>Potenziamento dell'Hub della partecipazione quale piattaforma nazionale di supporto alle pratiche partecipative</p>	<p>Francesca Fazio (Scuola Capitale Sociale) interviene sul tema della produzione linee guida su come rendere inclusivi i processi partecipativi segnalando l'interesse a collaborare (loro impegno trasformativo FGA).</p> <p>Sabina Bellotti interviene sul tema linee guida ricordando il coinvolgimento dei promotori dell'Hub Partecipazione (RER, Alp2, DFP) e invita le organizzazioni interessate a collaborare. Ricorda il webinar del 27 maggio dedicato alla partecipazione.</p>
<p>Presidiare e rafforzare meccanismi di ascolto e trasparenza sull'attuazione del PNRR</p>	<p>Beatrice Bernardini porta l'attenzione dei partecipanti sulle potenziali azioni di cui il FGA è referente, segnalando che negli incontri precedenti era emersa la richiesta di valorizzare il ruolo del FGA come soggetto attivo nel rafforzamento della trasparenza sul PNRR. Ricorda che il Consiglio Nazionale Giovani, componente FGA, è tra i soggetti che vengono consultati dalla Cabina di Regia PNRR.</p> <p>Stefania Mancini propone di coinvolgere SOGEI per avere informazioni trasparenti sui progetti PNRR. Su questo punto Beatrice Bernardini interviene per precisare la differenza tra Regis (piattaforma ad uso di PA centrali e periferiche e soggetti attuatori per rispettare gli obblighi di monitoraggio dei progetti PNRR) e Italia Domani che è invece aperto alla cittadinanza per conoscere i dati sui progetti finanziati dal PNRR.</p>



	<p>Elisabetta Todeschini (Federmanager) interviene sul tema dell'impatto dell'AI sui diritti, segnalando che non trova riferimenti al tema della equa rappresentanza uomini e donne connesso all'AI. Federmanager ricorda la necessità di portare da subito l'attenzione del sistema di governance che sta definendo le regole sull'AI, sulla questione della equità di genere. Su questo tema Federmanager è disponibile a collaborare come rappresentante del mondo femminile.</p> <p>Marco Magheri (Compubblica) interviene segnalando la trasversalità del tema AI, ricorda la disponibilità già data dalla Presidente di Compubblica a collaborare sugli aspetti legati a equità di genere e dati, in particolare sull'addestramento dei sistemi di AI.</p> <p>Beatrice Bernardini interviene proponendo che gli impegni che riguardano l'impatto dell'AI sui diritti siano ricollocate all'interno dell'azione di "Rafforzamento della trasparenza nei rapporti tra decisori pubblici e cittadini" valorizzando la trasparenza come strumento di inclusione.</p> <p>Sabina Bellotti segnala che DFP ha associato il tema a "Accompagnare diffusione e innovazione delle politiche di apertura" dando evidenza della connessione tra AI e partecipazione intesa come inclusione, prendendo a modello il progetto europeo Aequitas (Università di Bologna, Period Think Thank). L'attenzione è quindi rivolta a come progettare sistemi di AI inclusivi, centrati sull'uomo e legati alla tutela dei diritti in senso esteso (design for all). Disegnare le politiche in modo da includere tutti.</p> <p>Monica Onori (Si-camera) torna per una precisazione sull'importanza della trasparenza dei dati aperti sui progetti PNRR, attraverso la valorizzazione del portale Italia Domani. Elisabetta Todeschini torna sull'intervento precedente segnalando un warning sull'AI, che si alimenta con dati provenienti da una cultura paritaria. Gli input devono portare l'AI a superare le differenze di genere, non deve essere uno specchio delle disuguaglianze della società.</p> <p>Sabina Bellotti ricorda l'obiettivo che attraverso la partecipazione al progetto Aequitas si intende perseguire: attivare la Community OGP IT sul tema della partecipazione attraverso l'AI e dell'AI attraverso la partecipazione per far arrivare delle proposte e raccomandazioni alla Commissione per il rispetto della equità di genere.</p> <p>Beatrice Bernardini ricorda gli interventi di regolazione dell'utilizzo dell'AI approvati recentemente a livello europeo (AI Act) e nazionale.</p>
--	--

ITALIA



open
GOV

	Sabina Bellotti segnala l'interesse anche del DFP verso il tema dell'impatto dell'AI in particolare sul reclutamento e per individuare soluzioni in grado di far funzionare meglio il settore pubblico (AI come opportunità non come minaccia). Invita la Community ad aprirsi alla collaborazione con il mondo accademico sull'AI.
Conclusioni e prossimi passi: <ul style="list-style-type: none">● I partecipanti, soprattutto a quelli che non sono intervenuti, possono inviare via mail al POC i loro contributi e segnalare la disponibilità a assumersi impegni o collaborare.● Saranno calendarizzati incontri per la redazione del 6NAP a partire dai primi di giugno, con le organizzazioni che si sono rese disponibili alla realizzazione di impegni sulla macroarea Diritti.	

ELENCO DISPONIBILITÀ PA E OSC PER MACRO IMPEGNO

Macro Impegno 1

[Presidiare e rafforzare meccanismi di ascolto e trasparenza sull'attuazione del PNRR](#)

PA

- Consiglio Nazionale Giovani (responsabile attuazione)

OSC

- Federmanager (collaborazione)
- PA social (collaborazione)
- Compubblica (collaborazione)

Macro impegno 2

[Campagna di consapevolezza su empowerment femminile e giovanile in Italia](#)

PA

- Consiglio Nazionale Giovani (responsabile attuazione)
- Si.Camera/UnionCamera

OSC

- Federmanager (responsabile attuazione)
- Compubblica (responsabile attuazione)
- PA Social
- Inclusione Donna
- Scuola Capitale Sociale (collaborazione)
- Noi Rete Donne

Macro impegno 3

ITALIA



open
GOV

Accompagnare diffusione e innovazione delle politiche di apertura

PA

Hub Partecipazione (DFP, Aip2, RER)

OSC

- Scuola Capitale Sociale (collaborazione)

Macro Impegno 4

Promuovere cultura dell'integrità e trasparenza nei processi decisionali pubblici

PA

- DFP (responsabile attuazione)
- SNA (responsabile attuazione)
- Regione Puglia (collaborazione)
- ANAC (collaborazione)

OSC

- The Good Lobby (responsabile attuazione)
- Compubblica (collaborazione)

ITALIA



open
GOV

6NAP - Macro area Diritti

Macro Impegno 1

Presidiare e rafforzare meccanismi di ascolto e trasparenza sull'attuazione del PNRR

Impegno: Promuovere la valutazione degli impatti sui diritti derivanti dall'utilizzo dell'AI

PA

Consiglio Nazionale Giovani (referente attuazione)

OSC

PA Social (referente attuazione)

Compubblica (collaborazione)

Federmanager (collaborazione)

Impegno: Promozione di meccanismi di apertura dati rendicontazione e comunicazione trasparente sulle performance delle amministrazioni che attuano il PNRR

PA

??

OSC

??

Macro impegno 2

Campagna di consapevolezza su empowerment femminile e giovanile in Italia

Impegno: Favorire l'applicazione della trasparenza retributiva e promuovere la diffusione di buone pratiche e casi virtuosi di parità di genere nel mondo del lavoro per eliminare il gender pay gap

PA

??

OSC

Federmanager (referente attuazione)

Impegno: Promuovere azioni di ingaggio per attivare la partecipazione di specifici target (giovani, donne, senior...)

PA

Consiglio Nazionale Giovani (referente attuazione)

OSC

Compubblica (referente attuazione)

ITALIA



open
GOV

Impegno: Azioni sull'imprenditorialità giovanile

PA

Si.Camera/UnionCamere

OSC

Inclusione Donna

Impegno: Migliorare la partecipazione giovanile affrontando le barriere come disinteresse e mancanza di fiducia nelle istituzioni attraverso strategie inclusive educazione civica e uso delle nuove tecnologie.

PA

Consiglio Nazionale Giovani (referente attuazione)

OSC

??

Altri impegni emersi dalla discussione

Noi Rete Donne: campagna di sensibilizzazione sul linguaggio e impatto dell'AI sull'occupazione femminile (collaborazione)

Scuola Capitale Sociale: esperienza su equal leadership per produzione linee guida su certificazione di genere (ruolo?)

Macro impegno 3

Accompagnare diffusione e innovazione delle politiche di apertura

Potenziamento dell'Hub della partecipazione quale piattaforma nazionale di supporto alle pratiche partecipative

Impegno: Promuovere l'inclusività nei processi decisionali aperti offrendo ricerca confronto e sperimentazione per garantire un'esperienza di governo sempre più accessibile e inclusiva contribuendo così alla definizione di obiettivi strategici e fornendo indicazioni pratiche per rendere i processi partecipativi più inclusivi (impegno trasformativo: Scuola Capitale Sociale)

PA

??

OSC

Scuola Capitale Sociale (referente attuazione)

ITALIA



open
GOV

Macro Impegno 4

Promuovere cultura dell'integrità e trasparenza nei processi decisionali pubblici

Rafforzamento della trasparenza nei rapporti tra decisori pubblici e cittadini

Impegno: Promuovere la cultura dell'integrità dei processi decisionali individuando regole chiare e standard specifici per i decisori pubblici

PA

SNA (referente attuazione)

OSC

??

Impegno: Creazione di agende trasparenti per gli incontri tra i decisori pubblici e portatori di interesse con l'obiettivo di adottare queste pratiche da parte di almeno 4 istituzioni a livello locale, regionale e nazionale contribuendo così alla trasparenza e alla fiducia nelle istituzioni (impegno trasformativo: The Good Lobby)

PA

DFP (referente attuazione)

Regione Puglia (collaborazione)

ANAC (collaborazione)

OSC

The Good Lobby (referente attuazione)

Compubblica (collaborazione)